

Пункт 4 повестки дня

Рекомендация Исполнительным советом Генеральной ассамблеи кандидата для назначения на пост Генерального секретаря на период 2022-2025 гг.

CE/113/4

Мадрид, 8 декабря 2020 года

Язык оригинала: английский

ЮНВТО заботится об окружающей среде. Все документы Исполнительного совета доступны на вебсайте ЮНВТО по адресу www.unwto.org или с использованием данного QR-кода.



Рабочее резюме

На текущей сессии Исполнительный совет должен рекомендовать Ассамблее кандидата для его назначения на пост Генерального секретаря.

На своей 112-й сессии Исполнительный совет принял решение о том, что правила и процедуры, которые последовательно применяются при назначении на пост Генерального секретаря с 1992 года, будут соблюдаться и на настоящей сессии.

Были получены две действительные заявки кандидатов, имеющие полные данные и сопровождаемые требуемыми документами (письмо кандидата, его резюме, программное заявление о политике и управлении и справка о хорошем состоянии здоровья, подписанная авторитетным медицинским учреждением), а также письмом о поддержке со стороны правительства страны, гражданином которой кандидат является.

Совет вынесет свою рекомендацию в ходе закрытого заседания путем проведения тайного голосования в соответствии с устоявшимися правилами.

Процесс завершится рекомендацией кандидата для назначения на пост Генерального секретаря на период 2022-2025 гг. для ее передачи Генеральной ассамблее

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ¹

Пункт 4 повестки дня

Рекомендация Исполнительным советом Генеральной ассамблеи
кандидата на пост Генерального секретаря на период 2022-2025 гг.
(документ СЕ/113/4)

Исполнительный совет,

изучив доклад,

ссылаясь на статьи 12(с) и 22 Устава и правило 29 Правил процедуры,

проведя процесс вынесения рекомендации по кандидату на пост Генерального секретаря на период 2022-2025 гг. в соответствии с правилами и процедурой, принятыми решением 14(CXII),

проведя тайное голосование,

рекомендует Генеральной ассамблее назначить _____ на пост Генерального секретаря Организации на срок с 1 января 2022 года по 31 декабря 2025 года.

¹Это - проект решения. Для ознакомления с окончательным решением, принятым Советом, см. документ «Решения», который будет опубликован в конце данной сессии.

I. Введение

1. 31 декабря 2021 года истекает срок полномочий нынешнего Генерального секретаря, г-на Зураба Пололикашвили. Следовательно, согласно статьям 12(с) и 22 Устава, на 24-й сессии Генеральной ассамблеи надлежит назначить по рекомендации, вынесенной Исполнительным советом на его 113-й сессии, Генерального секретаря на период 2022-2025 гг.
2. На своей 112-й сессии, проведенной 15-17 сентября 2020 года в Тбилиси, Грузия, Исполнительный совет принял решение (14(CXII)) о том, что правила и процедуры назначения на пост Генерального секретаря в соответствии с правилом 29 своих Правил процедуры, которые последовательно применяются с 1992 года, также будут соблюдаться и на 113-й сессии. Эти правила приведены вновь в разделе III настоящего документа.
3. В соответствии с решением 14(CXII), 18 сентября Секретариат направил всем членам вербальную ноту, объявив о вакансии и указав, что срок подачи заявок кандидатов на пост Генерального секретаря заканчивается 18 ноября, т. е. за два месяца до сессии, на которой Совет должен рекомендовать кандидата на пост.
4. В соответствии с устоявшейся практикой, уполномоченные должностные лица провели встречу с представителем председателя 113-й сессии Исполнительного совета, чтобы открыть и рассмотреть заявки кандидатов, полученные Секретариатом.
5. Далее, 23 ноября, Секретариат путем направления вербальной ноты проинформировал всех членов Организации о получении действительных заявок от следующих кандидатов:

г-жа Шайха Май Бинт Мохаммед Аль-Халифа (Королевство Бахрейн),

г-н Зураб Пололикашвили (Грузия).
6. Для того, чтобы кандидатуры отвечали правилам, установленным Советом, они должны сопровождаться письмом о поддержке со стороны государства-члена, гражданином которого является кандидат, резюме, программным заявлением о политике и управлении, а также справкой о хорошем состоянии здоровья, подписанной авторитетным медицинским учреждением.
7. Резюме и программное заявление о политике и управлении, представленные каждым кандидатом, прилагаются к настоящему документу (в алфавитном порядке фамилий на испанском языке). Перевод документов на официальные языки Организации обеспечивается Секретариатом.

II. Порядок проведения закрытого заседания с целью вынесения рекомендации по кандидату на пост Генерального секретаря в рамках гибридного заседания Исполнительного совета в условиях пандемии COVID-19

8. В соответствии с правилом 29 Правил процедуры и устоявшимися правилами и процедурами, касающимися выдвижения кандидата на пост Генерального секретаря, вновь представленными в разделе III настоящего документа, ниже, Совет вынесет свою рекомендацию в ходе закрытого заседания путем проведения тайного голосования.
9. Правила процедуры Исполнительного совета и Руководящие принципы проведения выборов путем тайного голосования (прилагающиеся к Правилам процедуры Генеральной ассамблеи) в сочетании с вышеупомянутыми устоявшимися правилами были составлены таким образом, при котором подразумевается, что государства-члены физически присутствуют на закрытом заседании. Но в нынешнем глобальном контексте, в котором очные формальные заседания Совета представляют собой значительную проблему, а больших собраний по всему миру рекомендуется избегать, появилась необходимость изучить временные и чрезвычайные средства обеспечения ему возможности принимать серьезные решения в интересах надлежащего функционирования Организации.
10. В этих целях члены Совета посредством процедуры «отсутствия возражений» приняли решение ввести «Специальные процедуры, регламентирующие работу Исполнительного совета в течение

пандемии COVID-19»², составив специальные правила, регламентирующие проведение виртуальных и очных заседаний Совета в течение пандемии COVID-19 и разрешающие председателю Совета при одобрении Генерального секретаря проводить сессии Совета в виртуальном формате, если проведение очных заседаний невозможно в связи с пандемией, и информировать всех членов о своем решении за десять (10) дней до открытия сессии.

11. Однако имеющиеся в настоящее время в распоряжении Секретариата технологические средства не позволяют проведение тайного голосования в режиме онлайн – только в очной форме. На самом деле ни один руководящий орган какой-либо другой организации системы Организации Объединенных Наций не проводил тайного голосования в режиме онлайн.
12. Следовательно, даже в случае проведения гибридной сессии (виртуальной и очной) Совета по вопросу о выдвижении кандидата на пост Генерального секретаря члены, имеющие право голоса, будут физически присутствовать на обсуждении кандидатов («закрытое заседание с ограниченным числом участников») и на тайном голосовании («обычное закрытое заседание»). В связи с этим делегации голосующих членов Совета будут состоять по крайней мере из одного члена, который будет физически присутствовать на закрытом заседании и иметь надлежащим образом оформленные полномочия для участия в голосовании³. Также голосующий член Совета при исключительных обстоятельствах и правильном их оформлении может быть представлен членом делегации другого члена, если соблюдаются соответствующие правила⁴.
13. В общем, представитель голосующего члена Совета, физически присутствующий на закрытом заседании («голосующее лицо»), будь то член собственной делегации или член другой делегации (посредник), должен быть надлежащим образом аккредитован и наделен полномочиями для голосования от имени другого члена.
14. Секретариат также напоминает о том, что некоторые государства-члены назначили своих послов в Королевстве Испания постоянными представителями при Организации, имеющими достаточно полномочий, чтобы представлять их на заседаниях руководящих органов и голосовать от их имени в соответствии с практикой других организаций системы Организации Объединенных Наций.
15. Что касается назначения счетчиков, в соответствии с Руководящими принципами проведения выборов путем тайного голосования, председатель Совета назначает двух (2) счетчиков из числа членов Совета, чьи делегации состоят более, чем из одного заместителя, физически присутствующего на заседании.
16. Наконец, в интересах обеспечения закрытого характера заседания в соответствии с правилами, в течение закрытого заседания с ограниченным числом участников участие в режиме онлайн не будет возможным и, аналогичным образом, оно может быть также ограничено во время тайного голосования.

III. Действующие правила и процедуры вынесения рекомендации по кандидату на пост Генерального секретаря Организации

A. Уставные и регламентирующие тексты

17. Статья 12(с) Устава:

«(...) Функции [Ассамблеи], кроме тех, которые определены в других положениях настоящего Устава, состоят в том, чтобы:

с) назначать Генерального секретаря по рекомендации Совета».

² CE/DEC/2(CXII)

³ В соответствии с резолюцией 591(XIX), в качестве действительных рассматриваются только письма о полномочиях, выданные и подписанные главой государства, или главой правительства, или министром иностранных дел, или министром, отвечающим за туризм, или послом, аккредитованным в Королевстве Испания.

⁴ В пункте 25 более подробно объясняется, как один член Совета может представлять другого члена.

18. Статья 22 Устава:

«Генеральный секретарь назначается Ассамблеей (по предложению Совета) большинством в две трети голосов присутствующих и голосующих Действительных членов сроком на четыре года. Назначение Генерального секретаря может быть продлено на новый срок».

19. Правило 29 Правил процедуры Исполнительного совета:

«1. Совет рекомендует Ассамблее кандидата для назначения на пост Генерального секретаря.

2. Эта рекомендация формулируется на закрытом заседании Совета.

3. Рекомендация принимается простым большинством присутствующих и участвующих в голосовании членов Совета. Если ни один из кандидатов не получает большинства при первом туре голосования, проводится второй и, в случае необходимости, последующие туры голосования с целью выбора между двумя кандидатами, получившими наибольшее количество голосов в первом туре голосования».

В. Правила назначения Генерального секретаря Всемирной туристской организации

20. Правила, постоянно применяющиеся при назначении кандидата на пост Генерального секретаря с 1992 года, предусматривают следующее:

- a) кандидатами могут быть только граждане государств-членов ЮНВТО;
- b) кандидатуры должны быть официально представлены на рассмотрение Совету через Секретариат правительствами государств, гражданами которых являются кандидаты, и уведомления о них должны быть получены не позднее (дату предстоит определить), о чем будет свидетельствовать почтовый штампель;
- c) выборы должны проводиться тайным голосованием в соответствии с Руководящими принципами проведения выборов путем тайного голосования, прилагаемыми к Правилам процедуры Генеральной ассамблеи;
- d) решение в соответствии со статьей 30 Устава и правилом 28 Правил процедуры Совета должно приниматься простым большинством голосов, которое определяется как равное пятидесяти процентам плюс один голос поданных действительных бюллетеней;
- e) Совет в соответствии с правилом 29 своих Правил процедуры должен выбрать одного кандидата на закрытом заседании, которое состоится частично в виде заседания с ограниченным числом участников согласно следующей процедуре:
 - i) обсуждение кандидатов должно проводиться на закрытом заседании с ограниченным числом участников, на котором будут присутствовать только имеющие право голоса делегации и переводчики; прения не будут занесены в письменный протокол и не будут записываться на магнитную ленту;
 - ii) во время голосования в зал будут допущены сотрудники Секретариата, необходимые для проведения голосования;
- f) Исполнительный совет решает не рекомендовать кандидата, которого предлагает правительство государства-члена, имеющего неоправданные задолженности по взносам (параграф 12 Финансовых правил, прилагаемых к Уставу);
- g) Совет должен оставить для рекомендации Ассамблее только одного кандидата.

21. С 1997 года, кандидаты на пост Генерального секретаря устно представляют свои кандидатуры и намерения на сессии Совета, посвященной выбору кандидата. Кандидатам, вызываемым по фамилии в испанском алфавитном порядке, предоставляется равное время для выступлений,

после которых обсуждения не проводятся. Может быть предложен 10-минутный временной регламент.

22. В соответствии с правилом 29 (3) Правил процедуры Исполнительного совета, рекомендация Ассамблее кандидата для назначения на пост Генерального секретаря:

«принимается простым большинством присутствующих и участвующих в голосовании членов Совета. Если ни один из кандидатов не получает большинства при первом туре

голосования, проводится второй и, в случае необходимости, последующие туры голосования с целью выбора между двумя кандидатами, получившими наибольшее количество голосов в первом туре голосования».

23. В соответствии с постоянной практикой Организации, о которой напоминается в решении 17 (XXIII) от 1984 года, простое большинство «определяется как 50 процентов плюс один голос поданных действительных бюллетеней». Это правило было подтверждено в 1988 и 1992 гг. (решения 19 (XXXIV) и 19 (XLIV). В случае получения нечетного числа, представляется логичным, в расхожем смысле и в соответствии с преобладающей практикой, определить его скорее как представляющее число голосов, непосредственно превышающее половину действительных поданных бюллетеней⁵. После подсчета голосов счетчики отвечают за определение числа голосов, необходимых для того, чтобы они составили требуемое большинство, как определено выше.
24. Что касается процедур проведения «второго» и «последующих» туров голосования, упомянутых в Правиле 29(3), когда в этом возникает необходимость, то в этом случае применяются разъяснения, предоставленные юридическим советником в Информационном документе по выборам Генерального секретаря от 1989 г., и подтвержденные в 2008 году (решение 16(LXXXIV)), если в первом туре голосования два кандидата занимают второе место. Вследствие этого проводится следующий тур голосования (и столько туров голосования, сколько потребуется для получения необходимого большинства) по этим трем кандидатам, чтобы определить два кандидата, которые наберут наибольшее число голосов и впоследствии будут участвовать в заключительном туре голосования.
25. Представление государства другим Действительным членом Организации во время выборов кандидата осуществляется в соответствии с профильными резолюциями, принятыми Генеральной ассамблеей: резолюцией 591(XIX), резолюцией 633(XX) и резолюцией 649(XXI). Следовательно, если Действительный член не имеет возможности участвовать в голосовании, его может в порядке исключения представлять член делегации другого государства, но не ее глава, при условии представления им официального письма или факса, подписанного компетентным органом, в котором разъясняются исключительные обстоятельства для этого и указывается, что это лицо уполномочено представлять данного Действительного члена, и, если это необходимо, что ему предоставляется право голосовать от имени данного Действительного члена. Следует помнить о том, что письма о полномочиях, нарушающие принцип тайны голосования, рассматриваются как недействительные. Следует иметь в виду, что при отсутствии четко указанных пунктов, по которым предоставляется право голосования, считается, что этот делегат имеет все полномочия голосовать от имени правительства, которое он представляет по доверенности, по любому вопросу повестки дня. В то время как делегат может представлять только одного другого Действительного члена, в целях нормального ведения работы заседания просьба к делегациям избегать ситуаций, когда другое государство представляет не один, а более делегатов.
26. Следует помнить о том, что члены, в отношении которых применяется статья 34 Устава и параграф 13 Финансовых правил, прилагаемых к Уставу, во время выборов лишены привилегий члена в форме услуг и права голосовать на Ассамблее и в Совете, если Ассамблея не предоставила им временное освобождение от применения таких положений.

⁵ CE/84/12 Add.1. Краткое примечание юрисконсульта о порядке и сроках проведения выборов Генерального секретаря Организации на период 2010-2013 гг.

С. Заседания Исполнительного совета, посвященные выдвижению кандидата на пост Генерального секретаря

27. С 1992 года Исполнительный совет проводит два вида заседаний для выдвижения кандидата на пост Генерального секретаря, оба - закрытые:
- i) закрытое заседание с ограниченным числом участников;
 - ii) обычное закрытое заседание.
28. Следует отметить, что для проведения заседаний и, соответственно, получения возможности принять решение по «выдвижению кандидата на пост Генерального секретаря» Исполнительный совет должен иметь необходимый кворум. В соответствии с правилом 15 Правил процедуры Совета «большинство членов Совета» представляют собой кворум. В начале заседания председатель Совета должен подтвердить, что имеется необходимый кворум.

Закрытое заседание ограниченным числом участников

29. Во время закрытого заседания с ограниченным числом участников, которое предшествует обычному закрытому заседанию, Исполнительный совет проводит «обсуждение кандидатов». На этом заседании присутствуют «только делегации, имеющие право голоса, и переводчики».

Обычное закрытое заседание

30. На обычном закрытом заседании Исполнительный совет проводит голосование для избрания кандидата на пост Генерального секретаря. На этом заседании могут присутствовать Действительные, Ассоциированные и Присоединившиеся члены (хотя они, естественно, не участвуют в голосовании), которые, в соответствии с положениями правила 1 Правил процедуры, имеют право участвовать в работе Совета. Таким образом, на таком обычном закрытом заседании, во время которого проводится голосование, могут присутствовать следующие лица:
- a) члены Исполнительного совета, делегации которых, согласно правилу 31 Правил процедуры, формируются следующим образом: «Делегация каждого Действительного члена Совета состоит из одного делегата, которого могут сопровождать один или несколько советников на правах заместителей»;
 - b) делегат одного из Ассоциированных членов;
 - c) один представитель Присоединившихся членов;
 - d) Действительные члены, не являющиеся членами Исполнительного совета, в качестве наблюдателей;
 - e) члены, выполняющие председательские функции в региональных комиссиях, специально приглашенные для участия в заседании Совета в соответствии с правилом 6(7) Правил процедуры Исполнительного совета;
 - f) сотрудники Секретариата, назначенные Генеральным секретарем и необходимые для проведения голосования;
 - g) переводчики.

D. Другие вопросы, которые могут возникнуть и косвенно охватываются регламентирующими текстами или были разрешены на практике

Присутствие кандидатов на закрытых заседаниях (с ограниченным числом участников и обычных) Совета во время выдвижения кандидата на пост Генерального секретаря

31. В международных организациях кандидаты обычно на таких заседаниях не присутствуют. Тем не менее, если Совет примет такое решение, он может заслушать кандидатов, когда начинаются прения по данному пункту повестки дня. Такая практика применялась и в 1997 и в 2001 гг., когда кандидатов просили выступить перед Советом на одинаковых условиях и в алфавитном порядке.

Обсуждения во время проведения голосования

32. Не допускается никаких обсуждений или заявлений во время проведения голосования, которое не может прерываться ни при каких обстоятельствах, за исключением возникновения форс-мажорных обстоятельств или проблем чисто технического характера.

Перерыв в работе заседания или закрытие заседания в случае проведения двух или более туров голосования

33. В соответствии с правилом 23 Правил процедуры Исполнительного совета, каждый делегат может внести предложение о перерыве в работе заседания или о закрытии заседания и решение по этому предложению принимается Советом простым большинством присутствующих и участвующих в голосовании членов. Предложение о перерыве в работе заседания или о закрытии заседания не подлежит обсуждению и немедленно ставится на голосование. Следует отметить, что в ЮНВТО Исполнительный совет всегда придерживался практики безотлагательного проведения стольких туров голосования, сколько может потребоваться, без переноса или перерыва в заседании.

* * *

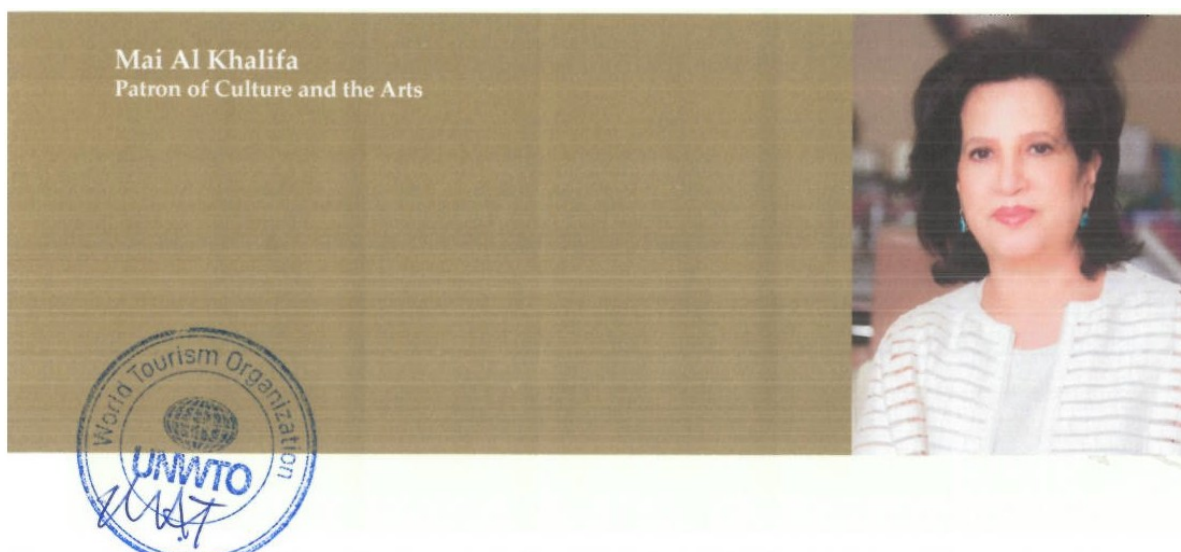
А. Резюме и программное заявление о политике и управлении г-жи Шайхи Май Бинт Мохаммед Аль-Халифы, представленные при поддержке правительства Королевства Бахрейн**Краткая информация**

Май Аль Калифа – влиятельная во всем мире личность, известная своей деятельностью в сфере культуры, искусства и устойчивого развития. В 2005 году журнал Forbes включил ее в список 50 самых влиятельных женщин арабского мира. Признавая мощь культуры как двигателя устойчивого развития, Аль Халифа инициировала инновационные проекты по развитию инфраструктуры для достижения ЦУР.

В 2006 году ее смелые идеи были воплощены в жизнь с запуском инициативы «Инвестиции в культуру». Будучи комплексной и беспрецедентной инициативой в регионе Ближнего Востока и Северной Африки, программа способствует активному партнерству между частным и государственным секторами. На сегодняшний день инициатива обеспечила 125 миллионов долларов США в поддержку проектов культурного туризма. В 2019 году Королевство Бахрейн получило престижную премию Ага Хана в области архитектуры за оживление исторического города Мухаррака. Связь между культурой, туризмом и устойчивым развитием всегда стоит на первом плане в ее работе и получила признание при ее назначении на должность специального посла ЮНВТО в Международный год устойчивого туризма в интересах развития, 2017 год.

Она получила многочисленные известные награды, среди которых не последнее место занимают звание кавалера Ордена Почетного легиона, премия Watch Award от Всемирного фонда охраны памятников и приз Кольбера за творчество и наследие. Май Аль Халифа также признана выдающимся лидером организаций как правительственного, так и неправительственного секторов, будучи удостоенной в 2004 году премии «Выдающаяся арабская женщина в сфере административного управления» от Центра исследования женщины, Париж, и премии Арабской лиги за административную компетенцию и передовой опыт.

Под ее руководством Ведомство культуры и древности Бахрейна значительно укрепило охрану и включение в список объектов всемирного наследия объектов, способствующих продвижению туризма по объектам наследия: три из таких объектов на данный момент включены в список объектов всемирного наследия. В последнее время ее работа сосредоточена на секторе ремесла, в частности, на создании местной экономики творческой деятельности в соответствии с ЦУР.



Май Аль Халифа
Хранительница культуры и искусств/

Основные должности

Руководитель: Ведомство культуры и древности Бахрейна

Председатель: Арабский региональный центр всемирного наследия

Основатель и председатель: Центр культуры и исследований шейха Ибрахима бин Мохаммеда Аль-Халифы

Награды и признание:

2019 г. Премия Ага Хана в области архитектуры

2019 г. Премия в области научных достижений от Культурного фонда Султана бин Али Аль-Оуэйса, Объединенные Арабские Эмираты

2017 г. Специальный посол Международного года устойчивого туризма в интересах развития Всемирной туристской организации (ЮНВТО).

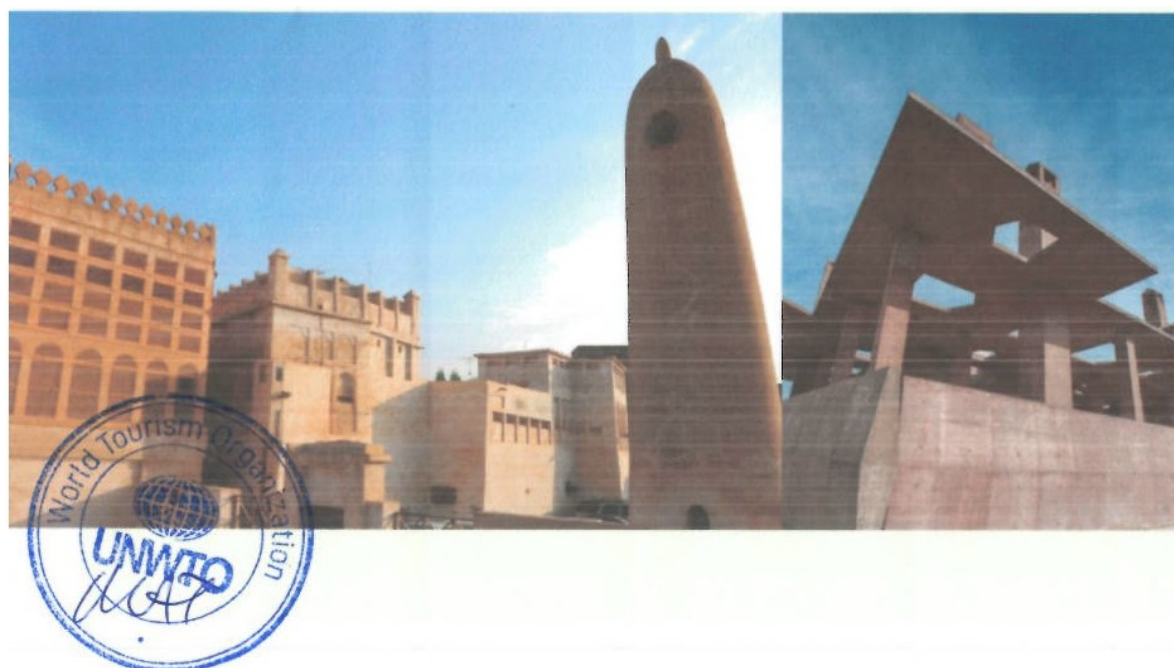
2016 г. Офицер Ордена искусств и литературы Правительства Франции

2015 г. Премия Watch Award от Всемирного фонда охраны памятников

2014 г. Орден звезды Италии от администрации президента Итальянской Республики

2010 г. Премия Кольбера за творчество и наследие; знак отличия для выдающейся личности международного уровня в области идеологии и культуры, присуждаемый королевским декретом Его Величества Мухаммеда VI, короля Марокко

2008 г. Кавалер Ордена Почетного легиона от Правительства Франции, медаль первого класса ордена «За заслуги» от Его Величества короля Бахрейна



Опыт и основные достижения

Опыт работы в правительстве

Руководитель Ведомства культуры и древности Бахрейна

2015 г. – по наст. вр.

- Инициировала реставрацию исторического центра города Мухаррака, получив за это в 2019 году премию Ага Хана в области архитектуры
- Продолжение осуществления национальной схемы государственно-частного партнерства Бахрейна «Инвестиции в будущее»
- Включение могильных курганов Дильмуна в список объектов всемирного наследия
- Руководство успешным запросом Бахрейна в ЮНЕСКО о провозглашении Международного дня исламского искусства, который отмечается ежегодно 18 ноября
- Принятие в Бахрейне заседания Комитета по всемирному наследию в 2018 году, впервые прошедшего в арабском мире

Министр культуры (2010-2015)

При перестановках в правительстве было создано независимое Министерство культуры с полномочиями в области культуры и туризма.

- Учредила Арабский региональный центр всемирного наследия, единственный центр ЮНЕСКО категории II в арабском мире
- Включила в список объектов всемирного наследия еще один объект Бахрейна: «Жемчужный путь: свидетельство изолированно работающей экономики»
- Выступила в качестве генерального комиссара на выставке Ехро в Милане в 2015 году. На выставке Ехро в Милане национальный павильон Бахрейна получил серебряную награду за лучшие архитектуру и ландшафт
- Продвигала бренд туризма Бахрейна за счет максимального участия в международных выставках и усилении международного присутствия

- Добилась открытия Национального театра Бахрейна, финансируемого Его Величеством королем Бахрейна
- В 2012 году Манама была избрана «столицей арабской культуры», а в 2013 году – «столицей арабского туризма»

Министр культуры и информации (2008-2010)

Министерство культуры и информации занималось вопросами СМИ, культуры и туризма

- Обновила туристский сектор Бахрейна, сосредоточив внимание на бренде, маркетинге и международном присутствии
- Запустила ряд мероприятий и фестивалей, чтобы стабилизировать поток туристов в Бахрейн и максимально увеличить доходы: «Летний фестиваль Бахрейна» (действующий на данный момент), «Весна культуры» и другие
- Провозгласила День арабского туризма, чтобы улучшить имидж сектора в арабском мире
- В 2010 году приняла участие в Архитектурной биеннале в Венеции, павильон получил «Золотого льва»
- Запустила новые айдентику и бренд телеканала Bahrein TV.
- В 2010 году координировала участие Бахрейна в выставке Ехро в Шанхае.

Заместитель Секретаря по культуре и национальному наследию, Министерство информации

Май 2002 г. – 2008 г.

- Включила первый объект Бахрейна – Калат-аль-Бахрейн – в список объектов всемирного наследия
- В 2008 году открыла Музей при крепости Бахрейна в качестве первого национального проекта сотрудничества между частным сектором и правительством



Опыт работы вне правительства**Основатель и председатель**

**Центр культуры и исследований шейха Ибрахима
бин Мохаммеда Аль-Халифы**

2002 г. – по наст. Вр

Основала ведущее НПО, посвященное памяти шейха Эбрахима, ведущей исторической личности, и инициировала схему «Инвестиции в культуру», обеспечив финансирование крупной схемы реставрации старинного центра города Мухаррака частным сектором в размере 50 миллионов долларов США. Этот ведущий культурный центр обеспечил открытие для публики уже более чем 29 отреставрированных традиционных домов и формирует культурный ландшафт Бахрейна.

Историк и исследователь

1993-2002 гг.

Независимый ученый, занимающийся документированием истории Бахрейна с восемнадцатого века по сегодняшний день (см. публикации ниже).

Публикации

2002 г. «Абдулла бин Ахмед: воитель который никогда не останавливался», Арабский институт исследований и публикаций

2000 г. «Чарльз Бэлэрэйв: мемуары и биография», Арабский институт исследований и публикаций

1999 г. «100 лет образования в Бахрейне, ранние годы», Арабский институт исследований и публикаций

1999 г. «Карматы: от концепции до государства», Арабский институт исследований и публикаций

1998 г. *Себазабад и жители славного государства: история британского контроля над арабский контролем за Персидским заливом*, Арабский институт исследований и публикаций

1996 г. «Мохаммед бин Халифа (1813-1890): легенда и параллельная история», Дар аль-Гаид

1993 г. «Шейх, писавший письма», Аль-Райес Пабблишинг

Образование

2005 г. магистр истории политики, Университет Шеффилда

Соединенное Королевство

Язык

Арабский: родной

Английский: свободный



Май Аль Халифа**Программное заявление о политике и управлении**

В своем лучшем виде туризм является удивительным инструментом устойчивого развития. В своем худшем проявлении туризм может наносить серьезный урон обществу и окружающей среде. Текущий перерыв в нашей деятельности в результате пандемии COVID-19 предоставляет сектору возможность для трансформации. ЮНВТО должна использовать представившуюся нам возможность для проведения структурных перемен. Нам следует неустанно намечать достигаемые результаты, направленные на внесение максимального вклада в достижение ЦУР, и добиваться их. Я считаю, что для этого мы должны уделять особое внимание сокращению вреда от изменения климата, в том числе стараться при любой возможности оказывать поддержку «местным» формам туризма. Для того, чтобы ЮНВТО соответствовала цели управления кризисными ситуациями и переменами в секторе, она должна задуматься о собственной способности использовать инновации и в полной мере повышать прибыль как нынешних, так и потенциальных членов.

Мое представление о будущем ЮНВТО основывается на семи нижепредставленных направлениях работы. Для ясности они представлены по отдельности. Но их необходимо рассматривать в комплексе.

1. Управление кризисными ситуациями и планирование будущего

Последствия пандемии COVID-19 отчетливо выявили хрупкость туристского сектора. В результате всемирной пандемии неизбежно резко пострадали произвольные путешествия. Спад спроса в сочетании с юридически принудительным закрытием туризма по всему миру поставил многих на низшую ступень лестницы трудоустройства в индустрии, и они находятся под угрозой крайней нищеты. Моральный долг ЮНВТО – помочь смягчить их тяжелое положение. Хотя ЮНВТО сама по себе и не является финансирующим органом, она должна делать всё для того, чтобы организации, контролирующие ресурсы, полностью осознавали особые обстоятельства и тяготы, выпавшие этому большому количеству людей – и консультировать их по стратегиям оказания надлежащей помощи.

Вместе с тем этот долг должен проявляться в готовности помогать спасать жизнеспособные предприятия. И вновь помощь должна зависеть, в первую очередь, от тех организаций, которые выделяют ресурсы. Национальные правительства уже внедрили многие схемы смягчения последствий непосредственных финансовых ограничений, в том числе выделения субсидий работникам, налоговых каникул, займов под низкий процент, стимулирования спроса и бонусов для инвесторов. В рамках имеющихся договоренностей основной вклад ЮНВТО в эту область должен заключаться в выявлении горизонтов таких схем, распространении передовой практики и консультировании при необходимости. Я бы хотела и далее оказывать ей помощь путем ведения переговоров с ключевыми финансовыми учреждениями государственного и частного секторов.

Для того, чтобы можно было согласовывать на международном уровне протоколы в интересах более безопасных путешествий, требуется тесная коммуникация с ВОЗ и другими ведомствами, компетентными в области здравоохранения. Переговоры с ВОЗ должны привести к тому, чтобы ограничения на путешествия сохранялись минимальными и чтобы осуществлялась система оказания помощи гостиничному сектору, столкнувшемуся с новыми требованиями, выходящими за пределы его компетенции и финансовой устойчивости.

Сложно заглядывать слишком далеко в будущее. Но мы можем быть уверенными в том, что однажды пандемия стихнет. Мы также можем быть уверены в том, что изучение чего-то нового остается неотъемлемым стремлением человеческого духа и что соответственно в определенный момент накопится огромный неудовлетворенный спрос на туристские услуги. В катастрофической пандемии COVID-19 утешает то, что в результате форс-мажора она подвела

нас к точке невозврата, предоставив нам беспрецедентную возможность изменить очертания сектора со всех сторон с учетом ЦУР. К примеру, в ходе этой пандемии люди стали больше передвигаться на местном уровне и сектор переживает бум «отпусков на дому». Настало время запустить кампанию в поддержку этой тенденции. Это поможет обеспечить экономическую и экологическую устойчивость.

ЮНВТО следует продвигать способность государств-членов интегрировать туризм в национальные планы управления кризисными ситуациями и смягчения рисков. Однако очевидно, что в настоящее время способности ЮНВТО надлежащим образом реагировать на кризисные ситуации препятствует ненадлежащее независимое финансирование. Руководствуясь другими успешными инициативами системы ООН (например, схемой оказания международной помощи охране всемирного наследия), рекомендую развивать Фонд помощи ЮНВТО, чтобы помогать как Действительным, так и Присоединившимся членам ЮНВТО обеспечивать чрезвычайную помощь. В моей нынешней роли я добилась значительного успеха в обеспечении в таких обстоятельствах долгосрочных займов под низкий процент и грантов от банков и агентств финансирования.

2. Туризм и ЦУР

Относительно легко составить список ЦУР и взять на себя обязательства по выполнению соответствующих задач, однако гораздо труднее их реализовывать. Это особенно актуально ввиду обязательства государств-членов и ЮНВТО достичь их в рамках следующего десятилетия.

Я считаю, что достичь их возможно только путем преобразования добровольных обязательств в национальные регулятивные рамки.

Хотя туризм непосредственно упоминается в нескольких отдельных ЦУР, я категорически убеждена, что он является неотъемлемой частью каждой из них. ЮНВТО следует систематически проводить опрос о степени соответствия сектора и правительственных регулятивных рамок. Например, туризм играет центральную роль в искоренении нищеты, обеспечении гендерного равенства и достойных рабочих мест и экономического роста. Сила туризма в том, что он у всех на виду и может выявить в миниатюре то, чего можно добиться в более широких масштабах.

Нельзя недооценивать влияние туризма на изменение климата. Например, мы должны разрабатывать долгосрочные стратегии поощрения передвижения по железной дороге, особенно между регионами, там, где уже имеется большая часть инфраструктуры. Конечно, всегда будет оставаться место для авиапутешествий, которые подпирают индустрию. Исследование и развитие следует направить на сокращение выбросов, использование альтернативной энергии, управление водными ресурсами и минимизацию отходов. Такие инициативы следует сделать неотъемлемой частью лицензирования и контроля качества для новых и имеющихся проектов.

В целях укрепления отношений между туризмом и ЦУР я сосредоточу внимание на стратегически более значимых вопросах. Включение задач ЦУР и положений Глобального этического кодекса в национальные регулятивные рамки - это ключевой показатель эффективности на ближайшем этапе работы ЮНВТО.

3. Финансы и членство

Ресурсы поддерживают способность организации выполнять свою миссию. На данный момент ЮНВТО почти исключительно зависит от модели сбора членских взносов для финансирования своей деятельности. Ввиду этого факта удивительно видеть крупных игроков государственного и частного сектора, предпочитающих не платить взнос. Я считаю важным проверять способность ЮНВТО приносить прибыль в соответствии с начисляемыми членскими взносами и достигаемыми результатами. Необходимо четко понимать, почему Действительные и Присоединившиеся члены принимают решение платить членские взносы и почему очевидно

отсутствующие потенциальные члены выбирают не присоединяться. Я намереваюсь сделать это приоритетом и прилагать все усилия для того, чтобы расширить членский состав ЮНВТО.

По моему мнению, это также касается и статуса Присоединившихся членов. Поражает то, что огромное количество крупных гостиничных групп предприятий, туроператоров и культурных учреждений, многие из которых имеют доступ к существенным средствам для КСО, решили не быть членами ЮНВТО. Это актуальный вопрос.

Моими приоритетными задачами бы были призыв к государствам, не являющимся членами, присоединиться, укрепление ЮНВТО как инклюзивной организации при активном участии всех членов, обеспечение этих членов широким набором очевидных выгод и расширение, диверсификация и переосмысление полномочий Присоединившихся членов.

4. Инновации и технологии

Важно помнить о том, что компания Google была запущена только 22 года назад. В этот короткий период технологии трансформировали туристский сектор. Они поспособствовали повышению эффективности индустрии в таких вопросах, как бронирование и рассредоточение выбора потребителей. В этой связи цифровизация играет значительную роль, особенно в области моей специализации, а именно: сохранения и толкования наследия и управления им. Они позволили изолированным в пандемию гражданам изучать мир из своих квартир и одновременно сокращать свои выбросы углерода.

Умные турнаправления и цифровая трансформация должны оставаться приоритетом ЮНВТО. Технологии являются мощной, но переменчивой силой, которую по праву, в основном, возглавляет частный сектор. Но ЮНВТО следует играть важную роль: обозревать горизонты, разрабатывать модели передовой практики на основе сотрудничества, распространять их и, когда необходимы ресурсы, предоставлять субсидии для адресных инициатив.

Конечно, инновации связаны не только с технологиями. С начала пандемии сектор выявил многие сдержанные инновационные меры для расширения своей деятельности, а именно: спланированное время входа в музеи, акцентирование внимания на потенциале объектов на свежем воздухе и адаптация помещений для соблюдения социальной дистанции. Такие практически ориентированные, но жизненно необходимые меры также необходимо отметить.

И я с особым энтузиазмом подчеркиваю, что инновации должны «зарождаться дома». В случае назначения я бы хотела в короткий срок встретиться лично (или с помощью технологий) с штатными представителями всей организации, чтобы инициировать подробную проверку внедрения инноваций. Я считаю это предварительным условием для управления любой современной организацией. Мы должны удостовериться в том, что ЮНВТО соответствует цели выполнения своей миссии: разворачивает надлежащие технологии, ее кадры бурлят идеями, у них имеются площадки, на которых они могут ими делиться, и мы готовы хватать эти идеи и действовать в соответствии с ними.

5. Усиление сотрудничества с международными организациями

ЮНВТО необходимо тщательно изучить свои структурные отношения с другими международными учреждениями. Выявляется много синергии между полномочиями ЮНВТО и других агентств ООН, таких как: ЮНЕП в связи с защитой окружающей среды, ЮНЕСКО в связи с защитой и продвижением культурного наследия, ЮНИДО в связи с внедрением инноваций и развитием ремесел, кроме того, ЮНФПА, ООН-Женщины и ЮНИСЕФ в связи с расширением прав и возможностей и благосостояния женщин, молодежи и детей. Нам следует поистине подпитывать эту синергию и стремиться укреплять ее через дипломатические каналы и сотрудничество.

В частности, ЮНВТО должна улучшать каналы общения с крупными агентствами финансирования. Ей следует играть значительную роль в разработке руководящих принципов и протоколов, которые смягчат путь для членов, чтобы они могли получить доступ к налоговым

льготам, охватывающим как краткосрочные меры по облегчению условий в кризис, так и долгосрочные инвестиции.

Одна из главных сильных сторон ЮНВТО в том, что она является частью такой крепкой системы. Очевидно, что необходимо подпитывать и использовать дипломатические отношения в ней. С перспективы моей нынешней роли председателя Арабского регионального центра мирового наследия ЮНЕСКО мне ясно видно, что имеется много потенциальной синергии, на которую можно опереться.

6. Образование, обучение и трудоустройство

ЮНВТО должна играть более важную роль в области образования и подготовки кадров. Можно было бы эффективно поспособствовать этому путем создания послевузовской программы ЮНВТО, подобной программе Всемирного морского университета в Мальмё, получающей поддержку Международной морской организации и служащей интересам всех членов. Это стало бы столь необходимым шагом вперед в целях повышения стандартов особой квалификации, требуемой для сектора, которая может обогатить сектор исследованиями и инновациями.

ЮНВТО следует внедрить программу научных кафедр, получающих ее поддержку (в соответствии с существующей моделью ЮНЕСКО). Эта инициатива поспособствует созданию сети международных исследователей и набора видов деятельности, которые будут воплощать идеи ЮНВТО.

Я бы также хотела одобрить введение схемы прохождения практики в ЮНВТО, поощряющей опыт работы международного уровня, особенно для тех, кто имеет ограниченные ресурсы для перемещения, чтобы они могли набраться опыта в крупных туристских и гостиничных корпорациях.

Наконец, я бы хотела диверсифицировать политику трудоустройства в ЮНВТО за счет поощрения схем прикомандирования сотрудников из государств-членов и заявок от кандидатов из различных слоев населения, особенно с точки зрения возраста, пола и гражданства.

7. Задействование частного сектора

Туризм – сектор, опирающийся на частный сектор. Мы признаем, что ЮНВТО является межправительственной организацией, однако ни одна инициатива правительственного уровня не принесет плоды без заинтересованности частного сектора, в котором проведение ощутимых перемен возможно.

ЮНВТО может и должна поддерживать 828 видов деятельности путем мобилизации инвестиционных возможностей среди Присоединившихся членов, договариваться о выгодных условиях с правительственными и международными финансовыми учреждениями и, в целом, выступать в качестве платформы, предлагающей своим членам продукты с добавленной ценностью.

ЮНВТО должна стремиться привлечь как туристские, так и нетуристские корпорации, такие как Google, Volkswagen, Toyota и другие, имеющие схемы выдачи щедрых грантов и КСО. Эти контакты позволят обеспечить общую платформу, на которой будет предоставляться информация об инициативах, связанных с туризмом. Таким образом, будет положено начало беспроигрышному сценарию, так как эти партнеры индустрии смогут сами извлечь выгоды из деловых возможностей, предоставляющихся этой сетью.

Необходимо уделить особое внимание поддержке МСП, облегчению финансирования, доступу к рынкам, подготовке кадров и наращиванию потенциала. Необходимо рассмотреть схему установления контакта между крупными корпорациями и МСП, обеспечивающую передачу знаний и доступ к рынкам. В этой связи я намерена восстановить крепкие отношения между Всемирным советом по путешествиям и туризму и другими представительными организациями частного сектора национального уровня.

Заключительные положения

Я достаточно давно работаю в секторах культуры, туризма и наследия, чтобы понимать, что глянцевые брошюры не всегда дают правдивое представление о реальности. Моя мечта – сделать так, чтобы туризм работал на людей, а не на правительства. ЮНВТО прошла долгий путь, распространяя информацию и проводя разъяснительную работу с населением, я ценю всю эту работу и буду на нее опираться. Я хочу посвятить свой срок полномочий принятию мер и принесению всем членам прибыли. Я человек дела, меня знают именно такой, я доказала это на практике.

В случае назначения я стану динамичным лидером ЮНВТО. Я буду стремиться к тому, чтобы ЮНВТО «подкрепляла слова делом», чтобы она сама по себе стала наглядным примером устойчивости, разнообразия, добросовестности и ответственности. Я окунусь в эту роль всей душой и к окончанию первых 12 месяцев своего срока полномочий сделаю следующее:

- тщательно рассмотрю мнения и потребности каждого государства-члена и проконсультирую его по поводу того, куда двигаться дальше,
- проведу широкомасштабную проверку использования инноваций,
- обеспечу дополнительные потоки финансирования,
- выявлю и инициирую стратегические проекты, направленные на достижение ЦУР,
- привлеку дополнительных Действительных и влиятельных Присоединившихся членов,
- завершу работу над всеобъемлющим стратегическим планом действий.

В. Резюме и программное заявление о политике и управлении г-на Зураба Пололикашвили, представленные при поддержке правительства Грузии



**КАНДИДАТ НА ПОСТ
ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ
ВСЕМИРНОЙ ТУРИСТСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
{ЮНВТО}**

Г-Н ЗУРАБ ПОЛОЛИКАШВИШИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Г-н Пололикашвили обладает обширным опытом работы на руководящих должностях высокого уровня как в частном, так и в государственном секторе.
- Он обладает значительным дипломатическим опытом, так как в настоящее время является Генеральным секретарем Всемирной туристской организации (ЮНВТО), а ранее занимал должность Чрезвычайного и Полномочного Посла в Королевстве Испания. Кроме того, с 2005 по 2006 гг. он занимал должность заместителя министра иностранных дел.

ДОЛЖНОСТЬ, ЗАНИМАЕМАЯ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

**Генеральный секретарь Всемирной туристской организации
(ЮНВТО) (2018-2021 гг.)**

2012 – 2017 гг. Чрезвычайный и Полномочный Посол Грузии в

Королевстве Испания, Княжестве Андорра, Алжирской Народной Демократической Республике и Королевстве Марокко
Постоянный представитель Грузии при Всемирной туристской организации

2009 – 2010 гг. Министр экономического развития Грузии

- В качестве министра экономического развития Грузии он осуществлял надзор за стратегиями долгосрочного финансового роста в стране, отвечал за развитие международной торговли и политических инициатив в области инвестиций, а также за содействие развитию туризма, инфраструктуры и транспортного сектора. Он сыграл важнейшую роль в переходе к осуществлению новаторской политики развития туризма в Грузии, в рамках которой этому сектору уделяется приоритетное внимание в повестке дня как на государственном уровне, так и в частном секторе.
- В то время, когда г-н Пололикашвили был министром экономического развития, благодаря основополагающим реформам в области политики, деятельности в области маркетинга, совершенствованию инфраструктуры и инициативам по либерализации визового режима Грузия почти вдвое увеличила ежегодное количество международных туристских прибытий, которое возросло с 1,5 млн (2009 г.) до

более 2,8 млн человек в 2011 г. Эти реформы создали условия для практики устойчивого туризма и осуществления инициатив по сокращению бедности в Грузии, благодаря чему Грузия стала одним из лидирующих турнаправлений в регионе.

- Г-н Пололикашвили успешно руководил процессами либерализации экономики, проводя меры политики, благоприятные для малых и средних предприятий, и программы стимулирования иностранных инвестиций, направленных на развитие материальной и нематериальной инфраструктуры.

2006 – 2009 гг.

Чрезвычайный и Полномочный Посол Грузии в Королевстве Испания, Княжестве Андорра, Алжирской Народной Демократической Республике и Королевстве Марокко

2005 – 2006 гг. Заместитель министра иностранных дел Грузии

- В качестве заместителя министра иностранных дел Грузии он осуществлял руководство департаментами административных, бюджетных, финансовых и консульских вопросов, а также департаментом управления кадровыми ресурсами. Г-н Пололикашвили отвечал за переход на новый этап более либерального и безопасного визового режима, содействовал процессам, облегчающим процедуру пересечения границы, и углублению отношений с различными международными организациями, включая ЮНВТО.

ОПЫТ В ЧАСТНОМ СЕКТОРЕ

Опыт г-на Пололикашвили в частном секторе охватывает несколько лет деятельности в финансовом и банковском секторах на должности директора по международным операциям в банке ТВС (один из самых преуспевающих банков Грузии), директора Центрального филиала банка ТВС (2001-2005 гг.) и вице-президента холдинга TBC Group (2010-2011 гг.).

Г-н Пололикашвили был генеральным директором «Динамо Тбилиси», ведущего профессионального футбольного клуба Грузии (2011-2011 гг.).

ОБРАЗОВАНИЕ

2008- 2009 гг. Глобальная программа для руководителей старшего звена (Global Senior Management Program, GSMP), IE Business School, Instituto de Empresa, Мадрид, Испания

1994 – 1998 гг. Степень бакалавра банковского дела, Технический университет Грузии, Тбилиси, Грузия

ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ

Дата рождения 12 января 1977 г., Тбилиси, Грузия

Семейное положение Женат, имеет троих детей

Языки грузинский (родной)
английский, испанский, русский (свободно);
французский, японский, польский (разговорный)

ЗАЯВЛЕНИЕ О НАМЕРЕНИЯХ ПОЛИТИЧЕСКОГО И АДМИНИСТРАТИВНОГО ХАРАКТЕРА «ТУРИЗМ ДЛЯ ВЕЛИЧИЯ»

ЗУРАБ ПОЛОЛИКАШВИЛИ

Кандидат на пост Генерального секретаря на 2022-2025 гг.

I. ПРЕДИСЛОВИЕ

- 2019 год завершился с впечатляющими результатами в области туризма: во всем мире совершили путешествия порядка 1,5 млрд международных туристов, а объемы внутреннего туризма составили 8,8 млрд прибытий. Экспортные доходы, принесенные нашей индустрией, достигли в общей сложности 1,5 трлн долл. США. Примечательно, что за последние десять лет темпы роста туризма превышали темпы роста мировой экономики в целом.
- Пандемия COVID-19 резко изменила глобальную ситуацию, в результате чего наш сектор, который в течение многих лет занимал третье место по уровню экспортных доходов вслед за топливной и химической промышленностью, оказался среди наиболее пострадавших отраслей, с учетом того что в первом полугодии 2020 г. количество международных туристских прибытий сократилось на 65% по сравнению с тем же периодом предыдущего года. Помимо социально-экономического воздействия, кризис повлек за собой последствия для культуры и экологии, значимые для нашего сектора.
- Моя концепция переосмысления туризма основана на непрерывном обеспечении тесной координации между всеми участниками сектора, с тем чтобы мы могли строить будущее на основе принципов устойчивости, ответственности и жизнестойкости путем поощрения новых, инновационных моделей для создания миллионов новых рабочих мест на всей планете.

II. Основные достижения и работа, проделанная ЮНВТО в 2018-2020 гг

Вступив в должность Генерального секретаря в январе 2018 г., я представил 108-й сессии Исполнительного совета концепцию управления, включавшую в себя следующие пять основных приоритетных направлений: 1) инновации и переход на цифровые технологии; 2) инвестиции и предпринимательство; 3) образование и трудоустройство; 4) безопасные, надежные и беспрепятственные путешествия; 5) социальная, культурная и экологическая устойчивость. В случае моего переизбрания на этот пост я обеспечу дальнейшую работу Организации в вышеуказанных приоритетных направлениях, при этом мы будем осуществлять дополнительные инициативы и мероприятия, опираясь на проведенную работу и прогресс, достигнутый нами с 2018 г. по сегодняшний день:

1) Инновации: Инновации стали одним из центральных приоритетов ЮНВТО. Моя основная цель заключалась в формировании глобальной экосистемы туризма и оказании помощи государствам-членам ЮНВТО в стимулировании инноваций посредством таких практических решений как, например, **7 конкурсов ЮНВТО среди стартапов в области туризма, в ходе которых мы отдавали приоритет целям в области устойчивого развития, 6 специализированных конкурсов**, на которые поступило более 7 000 заявок из более чем 150 стран, организация более 15 **форумов ЮНВТО, посвященных технологиям в туризме (Tourism Tech Adventures)**, которые позволили ЮНВТО сформировать глобальное сообщество стартапов, оказывающее финалистам поддержку в виде инвестиций в размере более 45 миллионов евро, а также пилотные проекты совместно с государствами-членами.

Сегодня **ЮНВТО располагает собственной сетью инноваций**, которая насчитывает более 7 000 членов, в том числе 6 000 стартапов, 451 компанию, 285 государственных учреждений, 236 инвесторов, 182 образовательных учреждения, 42 инкубатора/акселератора, а также другие заинтересованные стороны. ЮНВТО впервые была включена в **Сеть инноваций Организации Объединенных Наций (СИ ООН)**.

- 2) **Переход на цифровые технологии:** Создание при поддержке Университета IE **Онлайновой академии туризма ЮНВТО** в качестве глобальной платформы для содействия высококачественному образованию, обеспечиваемому ведущими университетами, с охватом более 7 000 студентов. Создание **Программы ускорения ЮНВТО**, предназначенной для обучения государственных служащих и предпринимателей цифровым навыкам. Введение в действие первой платформы в помощь трудоустройству в туризме — **«Фабрики трудоустройства» ЮНВТО** — при поддержке Eightfold.ai. Подбор человеческого капитала и развитие талантов входят в состав услуг, оказываемых государствам-членам, корпоративному сектору и гражданскому обществу.
- 3) **Инвестиции:** Создание первой сети инвестиций ЮНВТО с участием более 200 активных инвесторов. Введение в действие **Многостороннего сотрудничества в области инвестиций**, началом которого послужило партнерство с Международной финансовой корпорацией (МФК), обеспечившее подготовку для более 800 человек, в том числе государственных служащих, консультантов, инвесторов и управляющих отелей/брендов из 118 стран, по вопросам, связанным с инвестиционной готовностью применительно к «зеленым» механизмам финансирования. Подготовка трех выпусков аналитического доклада по инвестициям в туризм газетой «Financial Times» (2018, 2019 и 2020 гг.). Первое **Руководство ЮНВТО по инвестициям «Создание благоприятных условий для инвестиций в туризм»**.
- 4) **Академия ЮНВТО:** Почти 1000 государственных служащих и специалистов в области туризма прошли подготовку на **онлайновых курсах**; были созданы новые возможности благодаря **международным центрам, ассоциированным с Академией ЮНВТО**, в таких странах, как Португалия и Саудовская Аравия. **Сертификация UNWTO.TedQual** позволила провести ревизию 156 программ в области обучения и подготовки во всем мире. **Сертификацию UNWTO.Quest** успешно прошли две организации по управлению турцентрами в Уругвае и Аргентине, а в настоящее время мы проводим ревизию еще двух таких организаций — на острове Майорка и в Британской Колумбии, Канада.
- 5) **Устойчивость:** Подготовка доклада о выбросах CO₂, связанных с транспортными перевозками, сыграла важную роль в оказании поддержки повестке дня **ООН, связанной с действиями по борьбе с изменением климата**. Мы расширили **Международную сеть обсерваторий устойчивого туризма (INSTO)**, включив в нее новые направления, такие как Южный Тироль, Италия; Панама; Наварра, Испания; Буэнос-Айрес, Аргентина; Юго-Западная Австралия и Антигуа-Гватемала, Гватемала. В процессе присоединения находятся в настоящий момент Барселона и Канарские острова, Испания. В 2020 г. ЮНВТО в рамках своей деятельности в составе Программы устойчивого туризма «Одна планета» дала старт **Глобальной инициативе по сокращению использования пластика в туризме**.
- 6) **Этика, культура и социальная ответственность:** Принятие **Рамочной конвенции ЮНВТО по этике туризма** (23-я сессия ГА, 2019 г.) и публикация второго выпуска Глобального доклада о роли женщин в туризме (2019 г.) в целях содействия гендерному равенству, а также введение поощрительных дипломов для доступных турнаправлений (2019 г.).
- 7) **Тенденции рынка и конкурентоспособность:** Создание **Информационной панели ЮНВТО по данным о туризме** — инструмента, разработанного в партнерстве с ведущими провайдерами данных, в котором традиционная статистика сочетается с большими данными, что обеспечивает уникальные возможности для анализа и прогнозирования тенденций. ЮНВТО способствовала устойчивому позиционированию туризма в повестке дня городов благодаря **Форуму мэров ЮНВТО** и соответствующим политическим рекомендациям (Рекомендации ЮНВТО по городскому туризму). Мы продолжаем способствовать увеличению вклада туризма в развитие сельских районов посредством генерирования знаний, разработки политических рекомендаций и организации обучения в области **сельского туризма**, гастрономии и винного туризма.
- 8) **Институциональные связи, партнерства и региональное сотрудничество:** приоритетное внимание уделялось активной работе с региональными организациями. Я способствовал позиционированию ЮНВТО как главного участника диалога с Европейским союзом по вопросам глобального туризма, разработал специализированную повестку дня для Африки в целях содействия образованию, инновациям, созданию рабочих мест и финансовому сотрудничеству, открыл первое **Региональное отделение ЮНВТО для Ближнего Востока** и укрепил сотрудничество с многосторонними учреждениями, такими как Европейский банк

реконструкции и развития, Всемирный банк, Африканский банк развития, Межамериканский банк развития и др.

9) **Реформы:**

- Структурные и организационные реформы, призванные обеспечить выполнение рекомендаций ОИГ, связанные с сокращением руководящей структуры верхнего звена вдвое и повышением транспарентности в процессах отбора кадров и в схеме взаимодействия с внешними подрядчиками.
- Обеспечение соответствия стандартам ООН в области внутреннего надзора (ревизия 2018 г. и заключение договора с УСВН ООН), а также применительно к политике в отношении поездок.
- Принятие Основных положений о борьбе с мошенничеством и коррупцией Организации Объединенных Наций, включая обязательное для всех сотрудников прохождение учебного курса ООН по этическим и моральным нормам, а также пересмотр политики в области разглашения финансовой информации и информации о конфликте интересов.
- Усиление ответственности в области охраны окружающей среды: безбумажные заседания и полная компенсация выбросов парниковых газов.

10) **Финансовая устойчивость Организации:** В результате значительного оздоровления регулярного бюджета ЮНВТО был обеспечен профицит наличных средств в 2019 и 2018 гг. (в размере 1 932 645 и 2 423 635 соответственно), а также был скорректирован дефицит наличных средств в бюджете, наблюдавшийся в 2017 г. (-511 201,98 евро).

11) **Основные мероприятия ЮНВТО в связи с пандемией COVID-19**

- **Глобальный кризисный комитет в области туризма:** В целях обеспечения скоординированных и эффективных ответных мер в связи с пандемией я выступил инициатором создания Глобального кризисного комитета в области туризма. В него вошли ЮНВТО, представители ее государств-членов (Председатели Исполнительного совета ЮНВТО и шести региональных комиссий, а также ряд государств, назначенных Председателями комиссий), Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Международная организация гражданской авиации (ИКАО), Международная морская организация (ИМО), Международная организация труда (МОТ), Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Всемирный банк, а также представители частного сектора: Присоединившиеся члены ЮНВТО, Международный совет ассоциаций аэропортов (ACI), Международная ассоциация круизных линий (CLIA), Международная ассоциация воздушного транспорта (ИАТА) и Всемирный совет по путешествиям и туризму (ВСПТ).

В настоящее время после проведения шести заседаний кризисного комитета мы приняли решение создать технический комитет для разработки глобальных стандартов и протоколов в целях возобновления туризма.

Комитет принял два документа, содержащих стратегические рекомендации: **Рекомендации ЮНВТО по мероприятиям «Содействие трудоустройству и оказание поддержки экономике с помощью туризма и путешествий»**, в которых приводятся примеры более 100 практических мероприятий в 23 областях применительно к трем основным этапам кризиса: **смягчение воздействия, восстановление и построение будущего**; и **Глобальные рекомендации ЮНВТО по возобновлению туризма**, в которых содержатся руководящие указания высокого уровня по возобновлению деятельности в туристском секторе.

- **Онлайновая система ЮНВТО для мониторинга национальных и международных политических ответных мер, направленных на смягчение последствий COVID-19:** Эта система предоставляет информацию о мерах политики, действующих в более чем 170 странах, а также о значимой для туризма поддержке, оказываемой международными и региональными организациями.
- **Мониторинг ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 — Глобальный обзор, адресованный туристскому сектору:** ЮНВТО регулярно проводит мониторинг

связанных с пандемией ограничений на поездки. Она осуществляет обзор и анализ введения правительствами ограничений на поездки в качестве одной из мер для преодоления глобального кризиса в области здравоохранения, вызванного COVID-19. К настоящему моменту подготовлено семь докладов.

- **Система ЮНВТО для отслеживания восстановления туризма**: Эта наиболее всеобъемлющая на сегодняшний день информационная панель доступна бесплатно и охватывает основные показатели эффективности в туризме по месяцам, регионам и субрегионам, делая возможным сопоставление хода восстановления сектора в разных частях мира и в разных отраслях в реальном времени.
- **Конкурс ЮНВТО «Целительные решения для туризма»**: Эта инициатива была введена в действие для оказания поддержки усилиям по восстановлению. На конкурс поступило более 1 000 заявок. 9 победителей активно сотрудничают с государствами-членами, формируя модель безопасных путешествий и возобновить туризм.
- **Пакет технической помощи ЮНВТО для восстановления туризма после COVID-19**: Этот пакет был создан в ответ на пандемию COVID-19. В 17 из 39 проектов, осуществляемых в настоящее время, были включены компоненты, связанные с восстановлением туризма после COVID-19; было подписано рамочное соглашение о сотрудничестве с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), в рамках которого предлагаются мероприятия по смягчению последствий COVID в 13 странах и чей бюджет составляет 2 миллиона евро. Текущие партнерства в настоящее время обсуждаются с государствами-членами и многочисленными международными партнерами.

III. Основные цели концепции на 2022-2025 гг.

1. Усиленная координация, эффективные рекомендации в отношении политики и новые партнерства

В ситуации беспрецедентного кризиса и в контексте повышенной неопределенности ключевую роль играют многосторонние подходы. ЮНВТО должна и далее возглавлять и координировать международные усилия, направленные на возрождение сектора и восстановление доверия посредством поступательного принятия единых подходов, мер и нормативно-правовых рамок для решения возникающих проблем. При этом сектор должен выступать как единое целое и обеспечивать последовательные ответные меры и восстановление, никого не оставляя забытым. Новые модели развития туризма обеспечат долгосрочный устойчивый рост туризма с положительными социально-экономическими последствиями для людей во всем мире.

- **Информационно-просветительская деятельность и координация**: Информационно-просветительская деятельность, направленная на включение туризма в национальные, региональные и международные повестки дня в качестве одного из ведущих факторов восстановления мировой экономики, и обеспечение непрерывной координации между правительствами стран, частным сектором и международными организациями, с тем чтобы все они выступили единым мощным фронтом для преодоления кризиса в области здравоохранения, а также для решения экономических и социальных проблем.
- **Новые модели, стандарты и рекомендации**: Импульс для создания и разработки новых моделей турнаправлений, международных стандартов, рекомендаций и руководящих указаний в области политики, с тем чтобы обеспечить устойчивый рост сектора и повышение его жизнестойкости. Осуществление маркетинговых исследований и подготовка тематических исследований, посвященных различным политическим соображениям в отношении туристского сектора.

- **Партнерское взаимодействие:** Укрепление сотрудничества с учреждениями Организации Объединенных Наций и другими международными организациями в целях совместной разработки дорожных карт для развития туризма.

2. Диверсификация услуг, оказываемых членам, и расширение членского состава

Основным приоритетом на второй срок полномочий станет разработка новых, эффективных, специально адаптированных услуг для членов Организации. В то же время Организация будет и далее работать над привлечением новых членов, что позволит расширить и обогатить нашу глобальную семью.

Услуги:

- **Новые онлайн-услуги для членов Организации:** ЮНВТО значительно увеличит объем онлайн-учебных курсов и программ по наращиванию потенциала для туристской индустрии государств-членов, а также для заинтересованных сторон в государственном и частном секторе. Эти курсы будут разрабатываться специально для удовлетворения конкретных потребностей членов.
- **Более активная мобилизация ресурсов для проектов по оказанию технической помощи:** ЮНВТО активизирует усилия по мобилизации ресурсов, с тем чтобы помочь широкому спектру государств осуществить проекты по оказанию технической помощи в целях устойчивого и конкурентоспособного роста туризма.
- **Разработка новых моделей и унификация нормативно-правовых рамок:** Предложение членам концептуально новых моделей руководства и предпринимательской деятельности в отрасли, а также нормативно-правовых рамок, имеющих важное значение для переосмысления и переориентации политических подходов.
- **Формирование национальных систем маркетингового анализа в туризме:** ЮНВТО будет оказывать поддержку государствам-членам в формировании национальных систем маркетингового анализа в туризме и наращивании соответствующих навыков, позволяющих извлекать максимальную пользу из традиционных данных и больших данных для целей планирования и управления в области туризма.

Новые члены:

- **Привлечение новых государств-членов:** ЮНВТО продолжит активно работать над привлечением в Организацию государств, не являющихся ее членами. Приоритет будет отдаваться **англо-саксонским, скандинавским и балтийским государствам** Европы, Северной и Южной Америке, Восточной Азии и Тихоокеанскому региону, а также **малым островным развивающимся государствам** (МОСРГ) из Карибского и Тихоокеанского регионов. Новые члены позволят укрепить Организацию и придать более мощный импульс глобальной повестке дня в области туризма.
- **Привлечение новых Присоединившихся членов:** Проведя реформу структуры управления Присоединившихся членов, Организация сможет привлечь больше участников к стратегическому сотрудничеству и партнерскому взаимодействию, расширить состав Присоединившихся членов, включив в него крупные и мега-крупные компании, которые принесут ценные знания и возможности, и наладить синергетическое взаимодействие между государствами-членами и Присоединившимися членами.

3. Модернизация Организации

В целях более эффективного оказания услуг членам Организации очень важно продолжить процесс ее модернизации и повышения ее эффективности за счет более целенаправленной ориентации ее структуры и деятельности на стратегии и достижение целей, распределения ограниченных ресурсов в соответствии с приоритетами и отказа от неэффективных моделей, а

также за счет обеспечения гибкой, подотчетной и готовой к быстрому реагированию кадровой структуры.

- **Измерение эффективности и внешних результатов** с помощью стратегической программы сбалансированной оценки, ключевых показателей эффективности и системы управления эффективностью в целях создания корпоративной культуры, основанной на высоких стандартах качества.
- **Укрепление функций обеспечения соблюдения правил, этики и внутреннего надзора** посредством осуществления трехлетнего плана ревизии совместно с УСВН ООН, в котором уделяется особое внимание совершенствованию структуры руководства, использованию ресурсов и оказанию услуг.
- **Обеспечение безбумажного оборота** посредством внедрения всеобъемлющей системы ОПР при одновременном упрощении и оптимизации рабочих процессов в целях сокращения бюрократии и перехода **от организации, ориентированной на процесс, к организации, ориентированной на результат**.
- **Укрепление внутренней координации** посредством создания сквозных, специализированных и ориентированных на конкретные задачи целевых групп и совершенствование механизмов внутренней координации во избежание дублирования, в целях обеспечения согласованности приоритетов и мероприятий, а также поощрения культуры сотрудничества.

IV. Новые инициативы, проекты и мероприятия

Сохранив пять приоритетных направлений, а именно: инновации и переход на цифровые технологии, инвестиции и предпринимательство, образование и трудоустройство, безопасные, надежные и беспрепятственные путешествия, а также социальная, культурная и экологическая устойчивость, в случае избрания я буду и далее осуществлять конкретные проекты и мероприятия, направленные на обеспечение жизнестойкости туристского сектора в долгосрочной перспективе:

1. Инновации и переход на цифровые технологии

- **Расширение масштабов и оказание поддержки 10 000 стартапов и новаторов, входящих в состав Сети инноваций ЮНВТО**, путем содействия налаживанию ими контактов с глобальной экосистемой предпринимательской деятельности в туризме (стартапы, правительства, ведомства, учебные заведения, корпорации, инвесторы, центры инноваций) в целях разработки пилотных проектов и распространения наиболее инновационных решений, предназначенных для сектора.
- Более тщательная подготовка **форумов ЮНВТО, посвященных технологиям в туризме (Tourism Tech Adventures)**, для налаживания контактов между стартапами, новаторами и инвесторами, **с мобилизацией более 100 миллионов долл. США** в виде финансирования и привлечением дополнительных инвестиций в инновации в сфере туризма.
- **Оказание поддержки государствам-членам в организации региональных конкурсов инноваций в конкретных сферах** для обеспечения технологичных решений применительно к наиболее насущным проблемам туризма, таким как устойчивость, «умные» города, глубокие технологии, гастрономия, спорт и др.
- Содействие государствам-членам в разработке **новых технологий и программ в области инноваций** для расширения возможностей их национальных туристских экосистем.

2. «Зеленые» и устойчивые инвестиции

- **Непрерывная работа над рамочной программой ЮНВТО по инвестициям**, направленная на привлечение приоритетного внимания многостороннего банковского сектора к инвестициям в туризм («зеленые» модели предпринимательской деятельности

в индустрии размещения, возобновляемые источники энергии, ответственные туроператоры), что будет способствовать возникновению в цепочке создания добавленной стоимости в туристском секторе компаний, нацеленных на результаты.

- Подготовка второго этапа инвестиционной программы ЮНВТО совместно с Международной финансовой корпорацией (МФК) **«Инвестиционная готовность по отношению к «зеленым» механизмам финансирования» для подготовки 50 000 компаний**, специализирующихся на экологичной предпринимательской деятельности в туризме.
- Укрепление **Инвестиционных форумов ЮНВТО** в целях налаживания связей между инвесторами из частного сектора (частными компаниями, занимающимися инвестированием в основной капитал, проектными компаниями, компаниями по доверительному управлению семейным капиталом и др.) и министерствами туризма, с тем чтобы создать возможности для **высокоэффективных инвестиционных проектов**.
- Создание первой программы **инвестиций в сельский туризм**, направленной на содействие государственно-частным инвестициям высокого уровня.
- Создание «коалиционного фонда туризма завтрашнего дня» в поддержку высокоэффективных инвестиций в сельские и новые турнаправления, а также для содействия предпринимательской деятельности и стартапам и активизации цифрового образования.

3. Образование современного уровня для участников туристского сектора

В мире, где широко распространены цифровые технологии, требуется современное и высокоэффективное образование. В этом контексте я выступаю инициатором совершенно новой гибридной образовательной модели, предназначенной для расширения масштабов обучения и развития навыков в туризме:

- Приоритетным проектом является **Онлайновая академия туризма ЮНВТО**, которая должна привлечь как можно большее число курсов на всех 5 официальных языках ЮНВТО **для обучения 500 000 человек в течение ближайших 4 лет**.
- Создание инновационной программы ЮНВТО **«Преподавательский состав в области туризма»**, направленной на подготовку новых преподавателей и тренеров в области туризма применительно к наиболее значимым аспектам туризма, с тем чтобы вызвать «каскадный эффект» в обучении на местах в государствах-членах.
- Создание новой **Программы обеспечения качества образования в области туризма**, направленной на укрепление образования в турцентрах на основе инноваций и устойчивости.
- Создание **Глобальной сети университетов и школ туризма ЮНВТО** с едиными стандартами высокого качества применительно к структуре учебных планов, включая наиболее привлекательные навыки, необходимые для внедрения инноваций и развития сектора.
- Предоставление полномочий **Комитету ЮНВТО по вопросам образования**, с тем чтобы государства-члены и ведущие университеты мирового уровня могли делиться своим лидерским стратегическим опытом, давая консультации по стратегии в области образования, направленной на расширение масштабов обучения, способствующего приобретению учащимися ценных навыков в туризме.

4. Качественные рабочие места

Наличие качественных рабочих мест зависит от качественного образования. Обеспечение прогресса посредством подбора кадров с помощью новых технологий.

- Создание **«Фабрики трудоустройства» ЮНВТО** как глобального рынка трудоустройства в туризме, управляемого искусственным интеллектом, цель которого заключается в подборе талантливых кадров в соответствии с предложениями о трудоустройстве и преодолении расстояния между специалистами по подбору кадров и соискателями.

- **Налаживание контактов между «Фабрикой трудоустройства» ЮНВТО и Онлайнной академией туризма ЮНВТО**, с тем чтобы лучшие студенты могли подавать заявки на лучшие рабочие места в секторе.
- Создание **Обсерватории рабочих мест будущего ЮНВТО** для мониторинга воздействия перехода на цифровые технологии на трудоустройство в туризме и выявления пробелов, которые будут преодолеваются с помощью «Фабрики трудоустройства» ЮНВТО и Онлайнной академии туризма ЮНВТО.

5. Устойчивый рост и этика

- Оказание поддержки государствам-членам посредством предоставления технической помощи в разработке **успешных мер государственной политики**, ориентированных на устойчивый туризм.
- Создание первого **приложения-калькулятора выбросов CO2** в помощь туристам, желающим компенсировать свой углеродный след после развлекательных или деловых поездок.
- Налаживание партнерского взаимодействия с частным сектором для разработки **программ, способствующих социальной инклюзии, гендерному равенству и охране окружающей среды** в целях ускоренной реализации повестки дня Организации Объединенных Наций на период до 2030 года.
- Подготовка совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций первых глобальных рекомендаций по **переопределению предпринимательской модели в туризме** на основе устойчивости и инноваций.

6. Содействие анализу рынка и повышению конкурентоспособности

- Обеспечение прогресса в анализе данных и основанном на данных планировании и управлении в области туризма путем содействия созданию в национальных туристских администрациях и организациях государств-членов ЮНВТО систем маркетингового анализа применительно к туризму.
- Содействие развитию сельских районов с помощью туризма путем создания **Программы ЮНВТО по обеспечению высоких стандартов в сельском туризме**, направленной на оценку и популяризацию сельских турнаправлений, рекомендаций и программ обучения в области сельского туризма, гастрономии и винного туризма.
- Повышение конкурентоспособности применительно к маркетингу турнаправлений в национальных туристских организациях.
- Позиционирование африканской гастрономии в качестве одного из основных компонентов бренда «Африка», добавочной ценности туризма и создания рабочих мест на континенте.
- Популяризация **Лиги городов, специализирующихся на устойчивом туризме**, в целях содействия устойчивости и инклюзии в городском туризме в соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года при помощи сети городов и специальной платформы для обмена мерами политики и конкретными примерами.

7. Унификация моделей нормативно-правовых баз

- Разработка Международного кодекса защиты туристов, с тем чтобы унифицировать стандарты в области защиты потребительских прав туристов в мире после пандемии COVID-19, обеспечивая эффективное реагирование на потребности туризма в правовой стабильности и укреплении доверия при одновременном содействии более справедливому и сбалансированному распределению ответственности между всеми заинтересованными сторонами в туризме.
- Разработка базы данных по законодательству в области туризма, сопровождаемая непрерывным мониторингом и сбором информации о мерах, принимаемых

правительствами, в целях подготовки рекомендаций по наилучшим видам практики и других инструментов, призванных унифицировать ответные меры в связи с кризисом.

- Содействие вступлению в силу Рамочной конвенции по этике туризма — уникального международного юридически обязывающего документа, который призван обеспечить справедливый, инклюзивный, ответственный и устойчивый характер глобального туризма и укрепить роль Всемирного комитета по этике туризма.
- Укрепление мандата технических комитетов ЮНВТО по статистике, по вопросам устойчивости, по вопросам конкурентоспособности и по вопросам образования в целях выработки новых единых определений, рекомендаций, стандартов и норм.