



## ONU Turismo y la ITF lanzan un plan de acción sobre las mujeres en el transporte turístico

**Madrid, 25 de junio de 2026** – Un nuevo informe de ONU Turismo y la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF) muestra que las mujeres siguen estando claramente infrarrepresentadas en el transporte turístico, sobre todo en funciones técnicas, de conducción y de dirección.

El **Global Report on Women in Tourism Transport** (Informe mundial sobre las mujeres en el transporte turístico), presentado hoy, proporciona por primera vez una base empírica global, desagregada por sexos, que permite conocer la situación de las mujeres que trabajan en el transporte aéreo, terrestre y acuático, y señala las barreras jurídicas, culturales y estructurales que limitan el acceso de las mujeres a un trabajo decente, una carrera profesional ascendente o puestos de dirección.

Los resultados muestran que el transporte turístico sigue estando en gran medida dominado por los hombres. En los países que disponen de datos:

- Las mujeres representan el 36% de los empleados de la aviación, pero solo el 6% de los pilotos, mientras que los hombres siguen predominando en los puestos técnicos, de pilotaje o de dirección.
- El 96% de los trabajadores del transporte turístico trabajan en el transporte terrestre de pasajeros, pero, de todos ellos, solo un 3% son mujeres.
- Apenas el 12% de los trabajadores del transporte acuático de pasajeros son mujeres, con brechas significativas en los puestos directivos y técnicos.
- La seguridad, el saneamiento y la protección jurídica siguen siendo barreras importantes. Uno de cada cinco países carece aún de leyes que protejan del acoso en el trabajo.

En respuesta, ONU Turismo y la ITF han firmado un plan de trabajo concreto de tres años para implementar el plan de acción sobre las mujeres en el transporte turístico incluido en el informe. Esta colaboración se ampliará a Gobiernos, trabajadores, sindicatos y socios del sector con miras a fortalecer políticas con perspectiva de género, mejorar las condiciones laborales, ampliar las oportunidades de formación y liderazgo, y optimizar los sistemas de medición y presentación de informes.

La Secretaria General de ONU Turismo, Shaikha Al Nuwais, afirmó: “El turismo tiene como fin conectar a las personas y abrir puertas. Sin embargo, en todos los ámbitos del transporte turístico, demasiadas puertas siguen cerradas para las mujeres. Este informe nos proporciona los datos necesarios para actuar con precisión, y no solo con buenas intenciones. Nuestra responsabilidad ahora es garantizar que las mujeres que mantienen en movimiento a esta industria también puedan ayudar a dirigirla”.

Por su parte, el Secretario General de la ITF, Stephen Cotton, declaró: “El lanzamiento de este informe no es el final de la historia, sino el principio. La ITF y ONU Turismo han asumido el compromiso conjunto de trabajar con Gobiernos, empleadores, sindicatos y socios del sector para abordar las desigualdades que persisten en todo el transporte turístico. Nuestro objetivo ahora es transformar esos datos en acciones”.

Para obtener más información, diríjase a:

ONU Turismo, Departamento de Comunicación: [comm@untourism.int](mailto:comm@untourism.int)

ITF, Departamento de Comunicación: [media@itf.org.uk](mailto:media@itf.org.uk)

## **Enlaces relacionados:**

[Informe mundial sobre las mujeres en el transporte turístico](#)

[Plan de acción sobre las mujeres en el turismo](#)

[ONU Turismo y el empoderamiento de las mujeres](#)

[Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte](#)

[Presentación en línea: Informe mundial sobre las mujeres en el transporte turístico](#)